

<b>Fecha del CVA</b>	13/04/2016
----------------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	Oriol Barranco Font		
DNI	46762004Z	Edad	39
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universitat Autònoma de Barcelona		
Dpto. / Centro	Departament de sociologia / Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia		
Dirección			
Teléfono	(34) 932454172	Correu electrònic	<a href="mailto:oriol.barranco@uab.cat">oriol.barranco@uab.cat</a>
Categoría / lloc de treball o càrrec	Investigador postdoctoral	Fecha inicio	2012
Espec. cód. UNESCO	630000 - Sociologia		
Palabras clave	Métodos de investigación cuantitativa; Métodos de investigación cualitativa; Sociología; Sociología del trabajo		

### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Sociología	École des hautes études en Sciences Sociales	2010
Sociología	Universitat Autònoma de Barcelona	2010
Diploma de Estudios Avanzados (DEA) en Sociología	Universitat Autònoma de Barcelona	2005
Licenciado en Sociología	Universitat Autònoma de Barcelona	2000

## Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Oriol Barranco es doctor en sociología por la Universidad Autònoma de Barcelona y la École des hautes études en sciences sociales (Paris, Francia), con una tesis que mereció el excelente cum laude en ambas instituciones y que recibió el premio de doctorado 2009/2010 de la UAB. Ha realizado estancias de investigación en centros extranjeros de reconocido prestigio, como el Centre Maurice Halbwachs (ENS, EHESS, CNRS –Paris, France), el Institute for Research on Labor and Employment (University of California, Berkeley) o el Centre for Research on Socio-Cultural Change (University of Manchester, UK). Desde 2002 es investigador del Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) de la UAB, centro reconocido como "Grupo de Investigación de Calidad" por la Generalitat de Catalunya desde 1995. Ha participado en 4 investigaciones I+D de convocatorias competitivas y 7 en convenios de investigación con administraciones y fundaciones privadas, siendo en tres de éstas últimas investigador principal. Los resultados de las investigaciones en que ha participado se han presentado en Congresos nacionales e internacionales y se han publicado en capítulos de libro, así en revistas científicas nacionales e internacionales.

Ha impartido docencia en licenciatura, grado y máster universitarios en metodología cualitativas y cuantitativas, así como en sociología del trabajo y relaciones laborales. Dispone de las acreditaciones de "Profesor ayudante doctor" y "Profesor contratado doctor" de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) desde el 18/02/2011.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

### C.1. Publicaciones

- 1 **Artículo científico.** Molina, O; Barranco, O. (2/2). 2016. Trade Union Strategies to Enhance Strike Effectiveness in Italy and Spain. Transfer: European Review of Labour and Research. Sage. 22-3.
- 2 **Artículo científico.** Lozares, C.; et al. (4/4). 2014. Homophily and heterophily in personal networks. From mutual acquaintance to relationship intensity. Quality & Quantity. 48, pp.2657-2670. ISSN 0033-5177.
- 3 **Artículo científico.** Verd, J.M.; et al. (4/4). 2014. La homofilia/heterofilia en el marco de la teoría y análisis de redes sociales. Orientación metodológica, medición y aplicaciones. Metodología de Encuestas. 16, pp.5-25. ISSN 1575-7803.
- 4 **Artículo científico.** Barranco, O; Molina, O. (2/1). 2014. Sindicalismo y crisis económica: Amenazas, retos y oportunidades. Kultur: revista interdisciplinària sobre la cultura de la ciutat. Universitat Jaume I. 1-2, pp.171-194. ISSN 2386-5458.
- 5 **Artículo científico.** Lozares, C; Verd, J.M.; Barranco, O.(3/3). 2013. El potencial analítico de las Redes socio-métricas y ego-centradas: una aplicación al estudio de la Cohesión-Integración de Colectivos sociales.Empiria. Revista de metodología de ciencias sociales. 26, pp.35-61. ISSN 1139-5737.
- 6 **Artículo científico.** Lozares, C.; et al. (5/3). 2013. La complejidad y opacidad de las tareas auxiliares en los procesos de trabajo: un análisis etnográfico comparado en dos servicios hospitalarios. Cuadernos de Relaciones Laborales. 31-1, pp.221-242. ISSN 1131-8635.
- 7 **Artículo científico.** Barranco, O.(1/1). 2011. El papel del perfil social en el consentimiento y la resistencia laborales. El caso de los trabajadores de un hipermercado”. Sociología del Trabajo. 71, pp.26-44. ISSN 0210-8364.
- 8 **Artículo científico.** González, R.; Barranco, O.(2/2). 2007. Construyendo alternativas frente a la globalización neoliberal. Resistencias juveniles en Catalunya. Revista de Estudios de la Juventud. 76, pp.267-285. ISSN 0211-4364.
- 9 **Artículo científico.** Verd, J.M.; Barranco, O.; Moreno, S.(3/2). 2007. El análisis de los procesos de trabajo mediante métodos etnográficos: el caso del trabajo administrativo de consultas externas hospitalarias.Papers. Revista de Sociología. 83, pp.145-168. ISSN 0210-2862.
- 10 **Artículo científico.** Miguélez, F.; et al. (4/3). 2007. Los sindicatos ante la conciliación de la vida laboral y familiar-personal. Papers. Revista de Sociología. 83, pp.37-56. ISSN 0210-2862.

## C.2. Proyectos

- 1 Work and Employment Relations of European Multinational Grocery Retailers – Discounters and Hypermarkets. Hans Böckler Foundation.. Mike Geppert. (School of Management, Universidad de Surrey). 01/01/2010-01/01/2012. Altres.
- 2 Estudio comparado de casos sobre la influencia mutua entre el capital e integración social y la inserción, estabilidad como promoción y cualificación en el empleo (Ref.: CSO2008-01470). Ministerio de Ciencia e Innovación.. Carlos Lozares Colina. (Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT)). Desde 01/01/2009.

## C.3. Contratos

- 1 Crisi econòmica, trajectòries laborals i actituds sociopolítiques juvenils. El cas de la joventut de l'Àrea Metropolitana. Societat Econòmica Barcelonesa d'Amics del País (SEBAP). Oriol Barranco Font. 02/04/2015-02/10/2016. 4.500 €.
- 2 La percepció de les empreses sobre les competències dels recent titulats universitaris. AGENCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA UNIVERSITARI DE CATALUNYA. Joan Miquel Verd Pericàs. 02/03/2015-P8M. 25.118,39 €.
- 3 Enquesta a la joventut de Catalunya. Temàtica: Treball. Secretaria General de Joventut; Generalitat de Catalunya. Oriol Barranco Font. 26/10/2012-P1M26D.